

УТВЕРЖДЁН
И.о. директора МУ «МЦ «Смена»
И.В. Кузина
Приказ № 01-06/17 от «06» февраля 2020г.



**ПЛАН
по противодействию коррупции
в МУ «МЦ «Смена»
на 2020 - 2021 год**

Принятые сокращения:

Комиссия-Комиссия по противодействию коррупции в МУ «МЦ «Смена»

Официальный сайт – официальный сайт МУ «МЦ «Смена»

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1. Методическое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1	Разработка и утверждение «Плана работы по противодействию коррупции в МУ «МЦ «Смена» на 2020 год»	Члены Комиссии	Февраль 2020	
1.2	Назначение ответственного лица в учреждении за профилактику коррупционных правонарушений	Директор	Январь 2020	
1.3	Размещение отчета о выполнении плановых мероприятий по противодействию коррупции в МУ «МЦ «Смена» за 2019 год.	Заместитель директора по основной деятельности	До 10.02.2020	
1.4	Разработка положения «О конфликте интересов»	Директор	Май 2020	
1.5	Разработка положения «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»	Директор	Июнь 2020	
1.6	Разработка «Антикоррупционной политики»	Директор	Июль 2020	
2. Мониторинг коррупционных рисков, антикоррупционная экспертиза				
2.1	Проведение анализа исполнения должностных обязанностей сотрудников учреждения, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками.	Директор	До 14.12.2020	
3. Обеспечение информационной открытости деятельности				
3.1	Информирование граждан о деятельности учреждения путем размещения информации на официальном сайте.	Заместитель директора по основной деятельности	в течение года	

3.2 —	Публикация Антикоррупционной политики учреждения на сайте	Заместитель директора по основной деятельности	в течение года	
4. Противодействие коррупции при осуществлении закупок				
4.1	Анализ эффективности функционирования системы закупок для нужд учреждения, в части выявления экономии от процедур осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения и отклонений цен заключенных муниципальных контрактов от планируемых к заключению по итогам проведения процедур, а также анализ причин закупок у единственного поставщика, подрядчика, исполнителя (при наличии таковых).	Контрактный управляющий	До 14.12.2020	
5. Совершенствование кадровой политики в области противодействия коррупции				
5.1	Подготовка и проведение производственных совещаний по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Заместитель директора по основной деятельности	при наличии оснований	
5.3	Участие в занятиях с руководителями муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа по вопросу: - «О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о характерных ошибках, допускаемых при представлении данных сведений».	Директор	в течение года	
6. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда				
6.1 +	Организация повышения квалификации специалистов учреждения по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Заместитель директора по основной деятельности	по мере необходимости	
6.2 +	Проведение индивидуальных профилактических бесед с вновь принимаемыми сотрудниками о необходимости соблюдения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством ответственности за коррупционные правонарушения.	Специалист по кадрам	при приеме новых работников	

6.3 +	Проведение в молодежных клубах мероприятий по формированию у воспитанников антикоррупционного мышления и поведения.	Специалисты по работе с молодежью	в течение года	
----------	---	-----------------------------------	----------------	--